

**Отчет**  
**Ленинградского областного государственного казенного учреждения**  
**«Центр социальной защиты населения»**  
о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции  
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области  
на 2022-2024 г. за 4 квартал 2022 года

**1. По пункту 5.6 Плана:**

По результатам анализа деклараций конфликта интересов работников Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Центр социальной защиты населения», представленных за период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года (далее – Декларация, Учреждение), проведенного на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей работниками Учреждения, оформленного протоколом от 14.03.2022 № 5, конфликт интересов не выявлен.

**2. По пункту 5.7 Плана:**

Карта коррупционных рисков  
Ленинградского областного государственного казенного учреждения  
«Центр социальной защиты населения»

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	Организация деятельности Учреждения: - организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений Учреждения; - информационная открытость деятельности Учреждения; - соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения; - разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Исполнено

2	<p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация внутреннего контроля за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий и согласования контрактов;</li> <li>- обоснование цены заключенного контракта предусмотренными действующим законодательством способами;</li> <li>- размещение в государственной информационной системе в сфере закупок сведений о заключенных контрактах, планов закупок на соответствующий финансовый год;</li> <li>- формирование негативного отношения к поведению работников Учреждения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;</li> <li>- разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Исполнено
3	<p>Предоставление государственных услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление государственных услуг в соответствии с нормативно-правовыми актами;</li> <li>- организация внутреннего контроля за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;</li> <li>- разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Исполнено
4	<p>Защита прав и законных интересов в судах общей юрисдикции, арбитражных судах, других государственных органах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Исполнено

5	<p>Кадровая деятельность:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за соответствием лица, претендующего на замещение должности, предъявляемым квалификационным требованиям;</li> <li>- разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</li> <li>- проведение собеседования при приеме на работу в Учреждение.</li> </ul>	Исполнено
6	<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное проведение инвентаризации, обеспечение повышенного контроля за проведением инвентаризации;</li> <li>- разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Исполнено
7	<p>Взаимоотношения с должностными лицами органов власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения;</li> <li>- разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	Исполнено

### 3. По пункту 5.15 Плана:

План мероприятий по противодействию коррупции в Ленинградском областном государственном казенном учреждении «Центр социальной защиты населения» на 2022-2024 г.

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
-------	-------------	---

1	Изучение законодательства, передового отечественного и зарубежного опыта в сфере противодействия коррупции. Изучение состояния работы по выявлению причин и условий, способствующих проявлению коррупции, принятию мер по их устранению.	Исполнено
2	Консультирование работников Учреждения по вопросам в сфере противодействия коррупции. Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Исполнено
3	Доведение до вновь принятых работников Учреждения требований федерального и областного законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, ознакомление с локальными актами Учреждения в указанной сфере.	Исполнено
4	Разработка и принятие новых актов в сфере противодействия коррупции, а также внесение изменений в действующие, в связи с принятием антикоррупционных нормативных актов на федеральном или областном уровнях.	Исполнено
5	Обеспечение предоставления сведений о доходах, расходах, об имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должности руководителя Учреждения, и лицом, замещающим указанную должность (к п.9.1 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021-2024г.)	26.04.2022 и.о. директора Учреждения предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
6	Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников Учреждения, немедленное информирование об этом директора и урегулирование выявленного конфликта интересов	Случаи возникновения конфликта интересов у работников Учреждения не выявлены
7	Взаимодействие с правоохранительными органами, территориальными органами федеральных государственных органов исполнительной власти, органами государственной власти Ленинградской области, организациями, в том числе общественными	Исполнено

	объединениями, участвующими в реализации антикоррупционной политики, по вопросам противодействия коррупции.	
8	<p>Осуществление закупок товаров, работ и услуг, необходимых для деятельности Учреждения осуществлять в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Закупки на выполнение работ и оказание услуг, начальная (максимальная) цена которых не превышает 10 млн. руб., осуществлять в соответствии с п.1 ч.3 ст.66 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Использовать проведение совместных торгов.</p> <p>Осуществлять часть закупок с использованием разработанных и утвержденных на федеральном уровне типовых контрактов и типовых условий контрактов.</p> <p>Использовать единые подходы по формированию и описанию объекта закупок на закупку однотипных товаров.</p>	Исполнено
9	Введение в договоры, контракты, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (при согласии контрагента).	Исполнено
10	Мониторинг рынка контрагентов при заключении договоров, контрактов на оказание услуг, выполнения работ, поставку товаров и оборудования, необходимых для деятельности Учреждения.	Исполнено
11	Осуществление тестирования сотрудников Учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции.	Исполнено с 1 апреля 2022 года по 06 июня 2022 года.
12	Размещение на официальном сайте Учреждения внутренних актов Учреждения в сфере противодействия коррупции и иных материалов по противодействию коррупции, а также размещение сведений об осуществлении Учреждением закупок и проводимых торгах.	Исполнено

13	Доведение до получателей социальных услуг (заявителей) требований федерального и областного законодательства о противодействии коррупции.	Исполнено
14	При выявлении информации о фактах коррупционных преступлений незамедлительное предоставление указанной информации в Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ленинградской области.	Факты коррупционных преступлений не выявлены
15	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Исполнено
16	Введение процедуры информирования работниками Директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами и порядка рассмотрения таких обращений.	Служебных записок или сообщений в устной форме о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами за отчетный период не поступало.
17	Осуществление контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных картами коррупционных рисков Учреждения.	Исполнено
18	Ежеквартальное предоставление в комитет по социальной защите населения Ленинградской области информации о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в Учреждении.	Исполнено
19	Предоставление в комитет по социальной защите населения Ленинградской области ежеквартальных отчетов о выполнении мероприятий плана противодействия коррупции в Учреждении.	Исполнено
20	Проведение семинара на тему «Соблюдение требований законодательства в части	Исполнено

	осуществления приемки поставленных товаров, выполненных работ (ее результатов), оказанных услуг».	
21	Доведение до работников Учреждения в международный день борьбы с коррупцией материалов по вопросам противодействия коррупции.	Исполнено
22	Проведение семинаров в сфере противодействия коррупции среди работников Учреждения.	Исполнено

#### 4. По пункту 5.16 Плана:

Сообщения о коррупционных проявлениях в 4 квартале 2022 года отсутствуют.