

Отчет
Ленинградского областного государственного казенного учреждения
«Центр социальной защиты населения»
о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2022 год за 1 квартал 2022 года

1. По пункту 5.6 Плана:

По результатам анализа деклараций конфликта интересов работников Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Центр социальной защиты населения», представленных за период с декабря 2020 года по декабрь 2021 года (далее – Декларация, Учреждение), проведенного на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей работниками Учреждения, оформленного протоколом от 14.03.2022 № 5, конфликт интересов не выявлен.

2. По пункту 5.7 Плана:

**Карта коррупционных рисков
Ленинградского областного государственного казенного учреждения
«Центр социальной защиты населения»**

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1.	<p>Организация деятельности Учреждения: -организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений Учреждения; -информационная открытость деятельности Учреждения; -соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	Исполнено
2.	<p>Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения: -организация внутреннего контроля за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий и согласования контрактов; -обоснование цены заключенного контракта предусмотренными действующим законодательством способами; -размещение в государственной информационной системе в сфере закупок сведений о заключенных контрактах, планов закупок на соответствующий финансовый год; -формирование негативного отношения к поведению работников Учреждения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	Исполнено

3.	<p>Предоставление государственных услуг: -предоставление государственных услуг в соответствии с нормативно-правовыми актами; -организация внутреннего контроля за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	Исполнено
4.	<p>Защита прав и законных интересов в судах общей юрисдикции, арбитражных судах, других государственных органах: -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	Исполнено
5.	<p>Кадровая деятельность: -контроль за соответствием лица, претендующего на замещение должности, предъявляемым квалификационным требованиям; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; -проведение собеседования при приеме на работу в Учреждение</p>	Исполнено
6.	<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей: -своевременное проведение инвентаризации, обеспечение повышенного контроля за проведением инвентаризации; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	Исполнено
7.	<p>Взаимоотношения с должностными лицами органов власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями: -соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения; -разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	Исполнено

3. По пункту 5.15 Плана:

**План мероприятий
по противодействию коррупции в Ленинградском областном государственном
казенном учреждении «Центр социальной защиты населения» на 2022 год**

№ п/п	Мероприятия	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	Изучение законодательства, передового отечественного и зарубежного опыта в сфере противодействия коррупции. Изучение состояния работы по выявлению причин и условий, способствующих проявлению коррупции, принятию мер по их устранению.	Исполнено
2	Консультирование работников Учреждения по вопросам в сфере противодействия коррупции. Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Исполнено
3	Доведение до вновь принятых работников Учреждения требований федерального и областного законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, ознакомление с локальными актами Учреждения в указанной сфере.	Исполнено
4	Разработка и принятие новых актов в сфере противодействия коррупции, а также внесение изменений в действующие, в связи с принятием антикоррупционных нормативных актов на федеральном или областном уровнях	Исполнено

5	Обеспечение предоставления сведений о доходах, расходах, об имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должности руководителя Учреждения, и лицом, замещающим указанную должность (к п.9.1 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021-2024г.)	В течение 2022-2024 годов при назначении на соответствующую должность (для граждан, претендующих на замещение соответствующей должностей); до 30 апреля 2022 года (для лица, замещающего соответствующую должность)
6	Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников Учреждения, немедленное информирование об этом директора и урегулирование выявленного конфликта интересов	Исполнено
7	Взаимодействие с правоохранительными органами, территориальными органами федеральных государственных органов исполнительной власти, органами государственной власти Ленинградской области, организациями, в том числе общественными объединениями, участвующими в реализации антикоррупционной политики, по вопросам противодействия коррупции.	Исполнено
8	Осуществление закупок товаров, работ и услуг, необходимых для деятельности Учреждения осуществлять в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Закупки на выполнение работ и оказание услуг, начальная (максимальная) цена которых не превышает 10 млн. руб., осуществлять в соответствии с п. 1 ч. 3 ст. 66 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О	Исполнено

	<p>контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Использовать проведение совместных торгов.</p> <p>Осуществлять часть закупок с использованием разработанных и утвержденных на федеральном уровне типовых контрактов и типовых условий контрактов.</p> <p>Использовать единые подходы по формированию и описанию объекта закупок на закупку однотипных товаров.</p>	
9	<p>Введение в договоры, контракты, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (при согласии контрагента)</p>	Исполнено
10	<p>Мониторинг рынка контрагентов при заключении договоров, контрактов на оказание услуг, выполнения работ, поставку товаров и оборудования, необходимых для деятельности Учреждения</p>	Исполнено
11	<p>Осуществление тестирования сотрудников Учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции</p>	с 1 апреля 2022 года по 21 июня 2022 года.
12	<p>Размещение на официальном сайте Учреждения внутренних актов Учреждения в сфере противодействия коррупции и иных материалов по противодействию коррупции, а также размещение сведений об осуществлении Учреждением закупок и проводимых торгах</p>	Исполнено
13	<p>Доведение до получателей социальных услуг (заявителей)</p>	Исполнено

	требований федерального и областного законодательства о противодействии коррупции	
14	При выявлении информации о фактах коррупционных преступлений незамедлительное предоставление указанной информации в Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ленинградской области	Исполнено
15	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Исполнено
16	Введение процедуры информирования работниками Директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами и порядка рассмотрения таких обращений	II квартал 2022 года.
17	Осуществление контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных картами коррупционных рисков Учреждения	Исполнено
18	Ежеквартальное предоставление в комитет по социальной защите населения Ленинградской области информации о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в Учреждении	Исполнено
19	Предоставление в комитет по социальной защите населения Ленинградской области ежеквартальных отчетов о выполнении мероприятий плана противодействия коррупции в Учреждении	Исполнено
20	Проведение семинара на тему «Соблюдение требований законодательства в части	III квартал 2022-2024

	осуществления приемки поставленных товаров, выполненных работ (ее результатов), оказанных услуг"	
21	Доведение до работников Учреждения в международный день борьбы с коррупцией материалов по вопросам противодействия коррупции	Исполнено
22	Проведение семинаров в сфере противодействия коррупции среди работников Учреждения	III квартал 2022-2024

4. По пункту 5.16 Плана:

Сообщения о коррупционных проявлениях в I квартале 2022 года отсутствуют.