**Отчет**

**Ленинградского областного государственного казенного учреждения**

**«Центр социальной защиты населения»**

о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции

в комитете по социальной защите населения Ленинградской области

на 2022-2024 г. за 2 квартал 2024 года

1. **По пункту 5.6 Плана:**

По результатам анализа деклараций конфликта интересов работников Ленинградского областного государственного казенного учреждения «Центр социальной защиты населения», представленных за период с декабря 2022 года   
по декабрь 2023 года (далее – Декларация, Учреждение), проведенного на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей работниками Учреждения, конфликт интересов не выявлен.

1. **По пункту 5.7 Плана:**

Карта коррупционных рисков

Ленинградского областного государственного казенного учреждения

«Центр социальной защиты населения»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)** |
| 1 | Организация деятельности Учреждения:  - организация работы по контролю  за деятельностью структурных подразделений Учреждения;  - информационная открытость деятельности Учреждения;  - соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения;  - разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Исполнено |
| 2 | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд Учреждения:  - организация внутреннего контроля  за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий и согласования контрактов;  - обоснование цены заключенного контракта предусмотренными действующим законодательством способами;  - размещение в государственной информационной системе в сфере закупок сведений о заключенных контрактах, планов закупок на соответствующий финансовый год;  - формирование негативного отношения  к поведению работников Учреждения, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;  - разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Исполнено |
| 3 | Предоставление государственных услуг:  - предоставление государственных услуг  в соответствии с нормативно-правовыми актами;  - организация внутреннего контроля  за добросовестным исполнением работниками Учреждения служебных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;  - разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Исполнено |
| 4 | Защита прав и законных интересов в судах общей юрисдикции, арбитражных судах, других государственных органах:  - разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Исполнено |
| 5 | Кадровая деятельность:  - контроль за соответствием лица, претендующего на замещение должности, предъявляемым квалификационным требованиям;  - разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - проведение собеседования при приеме на работу в Учреждение. | Исполнено |
| 6 | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей:  - своевременное проведение инвентаризации, обеспечение повышенного контроля  за проведением инвентаризации;  - разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Исполнено |
| 7 | Взаимоотношения с должностными лицами органов власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями:  - соблюдение утвержденного Плана мероприятий по противодействию коррупции Учреждения;  - разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. | Исполнено |

1. **По пункту 5.15 Плана:**

План мероприятий

по противодействию коррупции в Ленинградском областном государственном казенном учреждении «Центр социальной защиты населения» на 2022-2024 г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Мероприятие** | **Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)** |
| 1 | Изучение законодательства, передового отечественного и зарубежного опыта в сфере противодействия коррупции. Изучение состояния работы по выявлению причин  и условий, способствующих проявлению коррупции, принятию мер по их устранению. | Исполнено |
| 2 | Консультирование работников Учреждения  по вопросам в сфере противодействия коррупции. Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. | Исполнено |
| 3 | Доведение до вновь принятых работников Учреждения требований федерального  и областного законодательства  о противодействии коррупции, в том числе  об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, ознакомление с локальными актами Учреждения в указанной сфере. | Исполнено |
| 4 | Разработка и принятие новых актов в сфере противодействия коррупции, а также внесение изменений в действующие, в связи с принятием антикоррупционных нормативных актов  на федеральном или областном уровнях. | Исполнено |
| 5 | Обеспечение предоставления сведений  о доходах, расходах, об имущественного характера гражданами, претендующими  на замещение должности руководителя Учреждения, и лицом, замещающим указанную должность (*к п.9.1 Плана противодействия коррупции  в Ленинградской области на 2021-2024г.)* | Директором Учреждения предоставлены сведения  о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленный срок. |
| 6 | Выявление случаев возникновения конфликта интересов у работников Учреждения, немедленное информирование об этом директора и урегулирование выявленного конфликта интересов | Случаи возникновения конфликта интересов у работников Учреждения не выявлены |
| 7 | Взаимодействие с правоохранительными органами, территориальными органами федеральных государственных органов исполнительной власти, органами государственной власти Ленинградской области, организациями, в том числе общественными объединениями, участвующими в реализации антикоррупционной политики, по вопросам противодействия коррупции. | Исполнено |
| 8 | Осуществление закупок товаров, работ и услуг, необходимых для деятельности Учреждения осуществлять в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ  «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения  государственных и муниципальных нужд».  Закупки на выполнение работ и оказание услуг, начальная (максимальная) цена которых  не превышает 10 млн. руб., осуществлять в соответствии с п.1 ч.3 ст.66 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе  в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных  и муниципальных нужд».  Использовать проведение совместных торгов.  Осуществлять часть закупок с использованием  разработанных и утвержденных на федеральном уровне типовых контрактов и типовых условий контрактов.  Использовать единые подходы по формированию и описанию объекта закупок на закупку  однотипных товаров. | Исполнено |
| 9 | Введение в договоры, контракты, связанные  с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки (при согласии контрагента). | Исполнено |
| 10 | Мониторинг рынка контрагентов при заключении договоров, контрактов на оказание услуг, выполнения работ, поставку товаров  и оборудования, необходимых для деятельности Учреждения. | Исполнено |
| 11 | Осуществлено тестирование сотрудников Учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции | Исполнено |
| 12 | Размещение на официальном сайте Учреждения внутренних актов Учреждения в сфере  противодействия коррупции и иных материалов по противодействию коррупции, а также размещение сведений об осуществлении Учреждением закупок и проводимых торгах. | Исполнено |
| 13 | Доведение до получателей социальных услуг (заявителей) требований федерального  и областного законодательства о противодействии коррупции. | Исполнено |
| 14 | При выявлении информации о фактах коррупционных преступлений незамедлительное предоставление указанной информации  в Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации  по Ленинградской области. | Факты коррупционных преступлений не выявлены |
| 15 | Введение антикоррупционных положений  в трудовые договоры работников | Исполнено |
| 16 | Введение процедуры информирования работниками Директора о случаях склонения  их к совершению коррупционных нарушений,  о ставшей известной работнику информации  о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами  и порядка рассмотрения таких обращений. | Служебных записок или сообщений в устной форме о случаях склонения работников Учреждения  к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами за отчетный период не поступало. |
| 17 | Осуществление контроля за реализацией мероприятий, предусмотренных картами коррупционных рисков Учреждения. | Исполнено |
| 18 | Ежеквартальное предоставление в комитет  по социальной защите населения Ленинградской области информации о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях  в Учреждении. | Исполнено |
| 19 | Предоставление в комитет по социальной защите населения Ленинградской области ежеквартальных отчетов о выполнении мероприятий плана противодействия коррупции в Учреждении. | Исполнено |

1. **По пункту 5.16 Плана:**

Сообщения о коррупционных проявлениях во 2 квартале 2024 года отсутствуют.